

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД № 6 «ЗОЛОТОЙ ПЕТУШОК»

624205, Свердловская область, г. Лесной, улица Мира, 40а

тел. (34342) 6-82-21

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ «Детский сад № 6
«Золотой петушок»:
31 Н.С. Зиновкина
«07» декабря 2020 г.



Заведующий МБДОУ
«Детский сад №6
«Золотой петушок»:
Н.Ю. Замиралова
«07» декабря 2020 г.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
на 2020 - 2023 г. г.**

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад №6 «Золотой петушок»

Согласован и утвержден на собрании работников

протокол № 1 от «07» декабря 2020г.

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
государственное казенное учреждение
службы занятости населения
Свердловской области
«Лесной центр занятости»
« 16 » декабря 20 20 г.
Запись за № 13-44

**Дополнительное соглашение к коллективному договору
МБДОУ «Детский сад № 6 «Золотой петушок» между ППО**
Сроки действия дополнительного соглашения соответствуют срокам
реализации коллективного договора с 2020 - 2023 г. г.

Внесены дополнения:

В целях совершенствования профилактических мер противодействия распространению ВИЧ-инфекции среди работников организации в коллективный договор вносятся пункты следующего содержания:

1). Предотвращение новых случаев ВИЧ-инфекции.

С целью предотвращения новых случаев ВИЧ –инфекции среди работников и членов их семей Организация проводится информационно-образовательная компания:

- проведение информационно-методической работы по вопросу «ВИЧ/СПИД и сфера труда среди сотрудников;

- наличие наглядной агитации по предупреждению заражения ВИЧ-инфекцией для работников и родителей (законных представителей);

-включение информации о ВИЧ-инфекции в водные и повторные инструктажи по охране труда;

- обязательное освидетельствование на выявление ВИЧ при поступлении на работу и периодические медосмотры работников, занятых непосредственно обслуживанием населения;

2). Недопущение дискриминации ВИЧ-инфицированных сотрудников.

Признание права работника на конфиденциальность его ВИЧ-статуса. Раскрытие ВИЧ-статуса не должно быть обязательным условием при приеме на работу.

3). Консультирование и мотивирование сотрудников к добровольному тестированию на ВИЧ-инфекцию (выявлению)

Работникам предоставляется информация о том, куда можно обратиться для прохождения добровольного консультирования и тестирования.

4). Регулирование трудовых отношений с ВИЧ-инфицированными сотрудниками.

Сотрудникам, которые могут оказаться ВИЧ-инфицированными будет позволено выполнять свои трудовые обязанности до тех пор, пока они будут способны исполнять их в соответствии с предъявляемыми требованиями.

Руководство Организации обеспечивает соответствующий гибкий график работы для работников, живущих с ВИЧ/СПИД или разумное изменение в условиях труда, способствующее продолжению занятости работника, предоставление дополнительных перерывов для отдыха, времени для посещения врача, отпуска по болезни, неполная занятость, возможность возвращения на работу после вынужденного перерыва, связанного с

прохождением курса лечения в соответствии с действующим Российским законодательством.

5). Доступ к лечению и уходу.

Организация обязуется создать благоприятные рабочие условия для работников, живущих с ВИЧ/СПИД, с тем, чтобы они как можно дольше были способны выполнять свои рабочие обязанности в соответствии со стандартами.

Организация оказывает помощь ВИЧ-инфицированным работникам в следующих вопросах:

- получение соответствующей информации по вопросам доступа к АРВ-терапии в случае необходимости и к соответствующим медицинским услугам по месту жительства;
- оказание посильной материальной поддержки (в случае необходимости)
- помощь в нахождении организаций, предоставляющих консультативные и другие услуги.

Пропито Земфи лист(а(ов))

Муниципального
Дошкольного
учреждения
№6 «Золотой
Н.Ю. Замиратов



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575812

Владелец Замиратова Наталья Юрьевна

Действителен с 16.03.2021 по 16.03.2022